

Вопросы с совещания

О практике:

Вопрос: Предприятие обязано брать на практику студентов до 2018 года поступления включительно, а начиная с 2019 года поступления они могут на кафедрах оставаться и в других местах проходить практику?

Ответ: Да, по нормативной базе, для студентов до 2018 года поступления включительно предприятие обязано организовать практику. Это было вменено Вам Постановлением Правительства РФ от 27 ноября 2013 г. №1076 "О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении". Для студентов с 2019 года поступления практика находится на стороне университета. Но Вы, конечно, можете взять своих студентов на практику.

Вопрос: Что делать, если студент 2019 года поступления и выше отказывается оформлять допуск секретности и проходить практику?

Ответ: Место осуществления практики — это прерогатива образовательной организации. По договору, в приоритетном порядке, если целевое предприятие организует практику для своих целевых студентов, мы отправляем их на предприятие. Если допуск необходим в процессе практики, то априори он нужен в процессе работы, поэтому оформление допуска — это вопрос уже решённый. Если организация по тем или иным причинам не может организовать практику, тогда мы можем направить в другие места, но целевое предприятие остаётся в приоритете.

Вопрос: Студенты приезжают на практику в другой город, предприятие не может обеспечить им проживание. Университет как-то помогает финансово таким студентам?

Ответ: Студенты до 2018 года поступления включительно содержатся за счёт целевой организации, студенты с 2019 года поступления обеспечиваются университетом в полном объёме. Если практику организует предприятие и при этом возникает переезд в другой город, то проживание обеспечивает предприятие. Если выездную в другой город практику организует университет, то финансирование за счет университета.

Вопрос: Если целевой студент несколько лет подряд летом на военных сборах, когда он может пройти практику в организации?

Ответ: Студенты, участвующие в программе подготовки офицеров или сержантов запаса, проходят недельную выездную практическую подготовку, и только в заключительный год – месячную выездную подготовку, как правило, в летний период. Исходя из этого необходимо формировать сроки прохождения производственной практики на предприятии.

Вопрос: Нужно ли заключать договор о практике, если подписан договор о сотрудничестве?

Ответ: Да, в рамках законодательства это два разных договора.

О расторжении договора:

Вопрос: Работник по окончании университета уходит в армию, при этом сроки оформления на работу сдвигаются, что писать в отчёте по трудоустройству для университета?

Ответ: Вы можете дать ответ о трудоустройстве по тем людям, которые трудоустроены или в процессе трудоустройства. По остальным укажите, что они находятся на рассмотрении, возможно в армии, потом просто можно скорректировать данные по этому человеку. Не стоит из-за одного задерживать ответ по всем ребятам.

Вопрос: Если организация не хочет трудоустраивать целевого студента (договор о целевом обучении от 2017 года). Причина – низкий уровень подготовки, а целевой студент хочет трудоустроиться, что в данном случае делать?

Ответ: Оформлять расторжение договора по соглашению сторон.

Вопрос: Выпускник отказался от трудоустройства, необходимо подписывать дополнительное соглашение о расторжении договора?

Ответ: Да, необходимо подписывать дополнительное соглашение о расторжении.

Вопрос: Что делать, если целевик систематически уходит в академические отпуска и тем самым увеличивает срок своего обучения?

Ответ: По целевикам до 2018 года включительно вы можете расторгнуть договор по соглашению сторон. По поступившим начиная с 2019

года, в рамках законодательства, если в течение 5 лет с нормативного срока окончания обучения целевик не исполняет своих обязательств по трудоустройству, договор о целевом обучении расторгается без штрафных санкций.

О приёмной кампании и квотах:

Вопрос: Разделение по квотам будет только 1 июня, нет предположений какая квота будет по компаниям?

Ответ: Да, квота приёма на целевое обучение определяется к 1 июня. Скорее всего квота останется ведомственной, но это только предположение, точная информация будет ближе к весне.

Вопрос: Если в прошлом году ведомство не участвовало в детализации на некоторые направления, можно ли рассчитывать, что в следующем году она будет участвовать в этой квоте?

Ответ: В порядке приёма прописано, что на квоту целевого обучения без определённого заказчика могут претендовать все организации, которые не определены в предыдущих квотах. Допустим, если по данному направлению или специальности есть квота Минпромторга, то на общую целевую квоту претендовать уже нельзя. Если же квота Минпромторга не определена, то можно идти в общей целевой квоте.

Вопрос: Можно ли расширить объём квот для ведомства?

Ответ: Решение о размерах квот и о детализации принимает правительство РФ. К сожалению, университет никак не может повлиять на это решение.

Вопрос: Можно ли открыть списки поступающих и зачисленных?

Ответ: Форма этих списков не определяется университетом, она закреплена законодательством. Сейчас идёт анонимизация списков, в которых заменили ФИО на СНИЛСы. Возможно, будут не СНИЛСы, а регистрационные номера. То же самое касается списков о зачислении приоритетной волны, вывесить их официально после зачисления университет не может. Поэтому направляйте нам запрос с указанием ФИО абитуриента, мы проверим по базе и сообщим текущую ситуацию.

Вопрос: Почти все абитуриенты заключают договоры о целевом обучении с несколькими организациями и подают их в приёмную комиссию, а согласие на зачисление подают в последний момент. Возможен ли доступ к этой информации, сколько договоров абитуриент заключил?

Ответ: Такой информации нигде не содержится. Если только сам гражданин не скажет, сколько и с кем он заключил договоров. Но вы можете обратиться в приёмную комиссию, и мы оперативно посмотрим по нашей базе данных, от скольких организаций данный абитуриент подал документы.

Вопрос: Если для Госкорпорации "Росатом" выделено два места, а заключено 4 договора, то поступит только два человека? Другие два в общую целевую квоту не переходят?

Ответ: Да, не переходят.

Вопрос: Возможно ли очное участие представителей организаций в ходе приёмной кампании университета?

Ответ: Тут возникнут разные сложности. Начиная от места расположения и заканчивая целесообразностью. Стоит понимать, что больше 60% поданных заявлений происходит в online-формате. Таким образом, эффективнее предоставить нам информацию для размещения на наших сайтах и буклеты для раздачи появляющимся очно.

Вопрос: Какие сроки приёмной кампании 2022 года?

Ответ: Со сроками и правилами приёма Вы можете ознакомиться на сайте МГТУ им. Н.Э. Баумана в разделе поступающим: <https://www.bmstu.ru/documents>

Вопросы о соглашениях:

Вопрос: Как будет подписан и согласован договор о сотрудничестве между предприятием и университетом? Надо ждать проект договора от университета?

Ответ: Сначала мы приходим к взаимному согласованию всех пунктов договора, которое проводится направлением файлов с замечаниями на e-mail: agrafonova@bmstu.ru, дальнейшая очередность подписания незначительна.

Вопрос: В договоре много пунктов о профориентации, но мы находимся далеко от Москвы чтобы участвовать в этих мероприятиях. Можно ли эти пункты убрать?

Ответ: Конечно, это пока проект договора. Мы будем настаивать, чтобы хотя бы одно мероприятие в течение полугода было, в том числе и в формате online. Конкретная реализация может корректироваться. Так возможно проведение мероприятий на своих площадках.

Вопрос: В проекте договора много пунктов, которые отражены в постановлении правительства по целевому обучению и соответственно и так являются обязанностью университета и организации. Какую цель ставит университет предлагая заключить договор?

Ответ: Очень бы хотелось, чтобы эти пункты были отмечены. Мы осознано оставили пункт про трудоустройство, причём убрали ограничение по срокам и оставили то, что организация обязана предоставлять сведения о трудоустройстве, вне зависимости от нормативной базы. Ещё нам бы хотелось понимать распределение наших выпускников. За основу мы брали новое, пятисторонний документ, подписанный Министерством науки и высшего образования, Министерством просвещения, Минпромторгом и Госкорпорациями "Роскосмос" и "Росатом" – Приказ "Об утверждении Порядка реализации государственного плана подготовки кадров со средним профессиональным и высшим образованием для организаций оборонно-промышленного комплекса на 2021-2030 годы» от 31 мая 2021 г. №428/283/2003/1/8-НПА/144.

Вопрос: Где можно посмотреть проект договора?

Ответ: По итогу совещания на нашем сайте будут размещены материалы <http://cendop.bmstu.ru/target/organisation/>.

Вопрос: Каков срок действия договора о сотрудничестве?

Ответ: До 2030 года.

Вопрос: Кто подписывает договор о сотрудничестве?

Ответ: Генеральный директор или его уполномоченное лицо.

Вопрос: Нужно ли заключать договор о сотрудничестве, если мы направляем на обучение не в рамках квоты предприятия ОПК?

Ответ: Да, конечно, в любом случае. Условием допуска до любой квоты является заключённый договор о целевом обучении.

Вопрос: Если в настоящее время целевых студентов в вашем университете нет, но планируются в будущем, договор о сотрудничестве необходимо подписывать сейчас или непосредственно в год поступления студентов?

Ответ: Договор о сотрудничестве необходимо заключить сейчас, иначе Вы не сможете направить студентов на целевое обучение.

Иные:

Вопрос: При уходе целевика в армию его статус сохраняется?

Ответ: Да, целевик имеет право взять академический отпуск в связи с прохождением службы в ВС РФ. Если же целевик идёт в армию в связи с отчислением, то статус целевика с него снимается.

Вопрос: Проводятся ли в МГТУ им. Н.Э. Баумана ярмарки вакансий для выпускников ВУЗа с участием предприятий, заинтересованных в специалистах востребованных направлений и специальностей?

Ответ: Да, конечно проводятся. Подробная информация и контакты тут: <http://start-career.bmstu.ru/>

Вопрос: Почему нет целевых студентов в колледжах?

Ответ: Хотя СПО входит в госплан подготовки кадров, с СПО нет целевого набора, отсутствует выделение квот и норм. С ними можно заключать договоры, но это договоры без штрафных санкций.

Вопрос: С этого года кадровый центр ОПК сделал опрос, в данные которого включён средний балл за две сессии обучающихся в настоящий момент целевиков. Есть ли возможность как-то автоматизировать получение от вуза этих данных или предприятие должно делать запрос?

Ответ: Технически эта возможность есть, если ОПК центр обратится, мы можем организовать передачу данных с определенной регулярностью.

Вопрос: Может ли организация напрямую выплачивать стипендии целевому студенту?

Ответ: Да, конечно, может.

Вопрос: Для чего университет берёт на себя обязанности для выплаты целевой стипендии, когда это обязанность организации?

Ответ: Этот способ применялся, когда большинство компаний были ФГУПами и не было возможности официально выписывать стипендию. В связи с более выгодными налоговыми условиями организация может перечислить денежные средства как стипендию и университет её выплачивает целевому студенту. Это достаточно трудоёмкая процедура, но если Вам нужно, то мы готовы её реализовывать.